

**RICHIESTA CONCILIAZIONE FACOLTATIVA A  
“TUTELE CRESCENTI” OFFERTA DI CONCILIAZIONE**  
(ai sensi dell'art. 6 D.Lgs. n. 23/2015)

All'Ispettorato Territoriale del Lavoro di

\_\_\_\_\_

Via \_\_\_\_\_

CAP \_\_\_\_\_ Città \_\_\_\_\_ Prov \_\_\_\_\_

Email \_\_\_\_\_

PEC \_\_\_\_\_

e in copia alla controparte

Sig. \_\_\_\_\_

Via \_\_\_\_\_

CAP \_\_\_\_\_ Città \_\_\_\_\_ Prov \_\_\_\_\_

Email \_\_\_\_\_

PEC \_\_\_\_\_

Il/la sottoscritta/a \_\_\_\_\_ nato a \_\_\_\_\_ prov \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_

Residente a \_\_\_\_\_ CAP \_\_\_\_\_ via \_\_\_\_\_ n \_\_\_\_\_

telefono \_\_\_\_\_ e-mail \_\_\_\_\_ CF \_\_\_\_\_

Quale titolare/legale rappresentante della Ditta/Società \_\_\_\_\_

con sede nel comune di \_\_\_\_\_ prov \_\_\_\_\_

CAP \_\_\_\_\_ via \_\_\_\_\_ n \_\_\_\_\_ CF/P.IVA \_\_\_\_\_

Settore aziendale

Agricoltura

Industria

Commercio

Artigianato

Altro

**CHIEDE**

che sia esperito il tentativo di conciliazione ai sensi dell'art. 6 del D.Lgs. 4 marzo 2015 n. 23 nei confronti di:

Sig./ra \_\_\_\_\_ nato/a a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_

Domiciliato/a a \_\_\_\_\_ CAP \_\_\_\_\_ via \_\_\_\_\_ n \_\_\_\_\_

telefono \_\_\_\_\_ e-mail \_\_\_\_\_ CF \_\_\_\_\_

alle dipendenze della scrivente Ditta/Società dal (GG/MM/AA) \_\_\_\_\_ al (GG/MM/AA) \_\_\_\_\_

con la qualifica di \_\_\_\_\_

con le mansioni di \_\_\_\_\_

presso la sede di \_\_\_\_\_

CCNL applicato \_\_\_\_\_

in quanto è intenzionato a procedere al licenziamento riconducibile al campo di applicazione di cui all'art 1 del D.Lgs. n. 23/2015 (1).

**Note:** Ai sensi dell'art.38 del D.P.R. del 28.12.2000, n.445 la dichiarazione è sottoscritta dal legale rappresentante.

Il modulo deve essere obbligatoriamente compilato in modalità digitale cliccando sugli appositi spazi e successivamente inviato all'indirizzo di posta elettronica o PEC dell'ufficio competente.

I motivi del licenziamento sono:

---

---

---

---

N.B. Si informa che l'istanza dovrà essere debitamente compilata in tutte le sue parti. In difetto l'istanza non potrà essere utilmente trattata.

*“Dichiaro di essere informato ai sensi e per gli effetti dell'art. 13 D.Lgs. 196/2003, che i dati personali, di cui alla presente istanza, sono richiesti obbligatoriamente ai fini del procedimento. Gli stessi trattati, anche con strumenti informatici, non saranno diffusi, ma potranno essere comunicati soltanto a soggetti pubblici per l'eventuale seguito di competenza. Gli interessati potranno esercitare i diritti di cui all'art. 7 del D.Lgs. 196/2006.*

*Dichiaro di aver ricevuto la relativa informativa”*

\_\_\_\_\_, Li \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
firma

(1) Art. 1 D.Lgs. 23/2015 - Campo di applicazione -

1. Per i lavoratori che rivestono la qualifica di operai, impiegati o quadri, assunti con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato a decorrere dalla data di entrata in vigore del presente decreto, il regime di tutela nel caso di licenziamento illegittimo è disciplinato dalle disposizioni di cui al presente decreto
2. Le disposizioni di cui al presente decreto si applicano anche nei casi di conversione, successiva all'entrata in vigore del presente decreto, di contratto a tempo determinato o di apprendistato in contratto a tempo indeterminato
3. Nel caso in cui il datore di lavoro, in conseguenza di assunzioni a tempo indeterminato avvenute successivamente all'entrata in vigore del presente decreto, integri il requisito occupazionale di cui all'art. 18, ottavo e nono comma, della legge 20 maggio 1970 e successive modificazioni, il licenziamento dei lavoratori, anche assunti precedentemente a tale data, è disciplinato dalle disposizioni del presente decreto