

## IPOTESI DI ACCORDO

In data 16 luglio 2024 in Roma,

tra

la RAI-Radiotelevisione Italiana, assistita da Unindustria Roma

e

le OO. SS. SLC-CGIL, FISTEL-CISL, UILCOM-UIL, FNC-UGL COMUNICAZIONI, SNATER e CONFISAL-LIBERSIND assistite dalla delegazione contrattuale,

premesso che:

- in data 27 marzo 2024 le OO.SS. hanno presentato la piattaforma per il rinnovo del CCL per quadri, impiegati ed operai (scaduto il 31 dicembre 2022), avente ad oggetto sia gli istituti di parte economica che di parte normativa;

- alla luce della dinamica dell'inflazione registrata nel periodo di riferimento, le OO.SS. hanno evidenziato come, in questa particolare fase, la parte economica assuma un ruolo centrale nell'ambito dei rinnovi contrattuali, quale strumento per il recupero del potere di acquisto delle retribuzioni;

- per tale ragione, con specifico riferimento al CCL per i quadri impiegati ed operai di Rai, Rai Cinema, Rai Com e Rai Way, sin dall'avvio del negoziato la parte sindacale ha espresso - su mandato delle assemblee dei lavoratori - la volontà di verificare la



percorribilità di una definizione in tempi rapidi del rinnovo contrattuale, circoscrivendo l'ambito della trattativa alla parte economica ed a specifici ulteriori temi di interesse centrale per i lavoratori;

- dal confronto sviluppatosi a seguire tra le Parti, sono emerse le condizioni per raggiungere nell'attuale quadro un accordo limitato agli aspetti strettamente economici, concentrando su questi ultimi le risorse a disposizione e prevedendo in una successiva fase gli approfondimenti connessi alle tematiche relative alla conciliazione vita/lavoro ed alla riduzione dell'orario di lavoro;

tutto ciò premesso

è stata stipulata la seguente ipotesi immodificabile di accordo di rinnovo per il quadriennio 2023-2026 del CCL per quadri, impiegati ed operai dipendenti da RAI-Radiotelevisione Italiana, Rai Cinema, Rai Com e Rai Way, la cui applicazione è subordinata all'approvazione dei competenti organi aziendali e dei lavoratori delle Società del Gruppo.

## A) PARTE ECONOMICA

### *1) Aumenti retributivi*

Lavoratori in servizio a tempo indeterminato alla data del 6/4/1995

Con riferimento ai lavoratori in servizio a tempo indeterminato alla data del 6/4/1995, le Parti convengono di aumentare i minimi di stipendio nella misura di euro 100,00 (cento/00) l.m., riferiti al parametro del livello 3, con le seguenti decorrenze:

- euro 40,00 (quaranta/00) l.m. con decorrenza 1/11/2024;
- euro 30,00 (trenta/00) l.m. con decorrenza 1/07/2025;
- euro 30,00 (trenta/00) l.m. con decorrenza 1/07/2026.

Come convenuto in via definitiva con l'accordo di rinnovo contrattuale del 7 febbraio 2013, per i lavoratori di cui al punto 2 delle norme transitorie inserite nell'art.32 del CCL, la rivalutazione degli aumenti di anzianità prevista al comma 3 del medesimo articolo, in caso di variazioni dei minimi tabellari mensili, avverrà esclusivamente con riferimento ai primi cinque aumenti maturati dalla data di assunzione e pertanto non verrà applicata per gli aumenti biennali maturati e maturandi che eccedano il quinto.

Handwritten signatures and initials on the right side of the page, including a large signature that appears to be "Sanna".

Handwritten signature in the left margin.

Handwritten signature in the bottom left corner.

Handwritten signature in the bottom center.

Handwritten signatures and initials in the bottom right area, including a signature that appears to be "P.L." and another that appears to be "P.L." with a circled initial.

## Lavoratori assunti a tempo indeterminato successivamente al 6/4/1995

Con riferimento ai lavoratori assunti dopo il 6/4/1995, le Parti convengono di aumentare i minimi di stipendio nella misura di euro 130,00 (centotrenta/00) l.m., riferiti al parametro del livello 3, con le seguenti decorrenze:

- euro 50,00 (cinquanta/00) l.m. con decorrenza 1/11/2024;
- euro 40,00 (quaranta/00) l.m. con decorrenza 1/07/2025;
- euro 40,00 (quaranta/00) l.m. con decorrenza 1/07/2026.

## **2) Una Tantum**

Le Parti convengono di corrispondere, ai lavoratori in servizio a tempo indeterminato alla data odierna, per il periodo 01/01/2023 – 31/12/2023 un importo “una tantum”, di euro 450,00 (quattrocentocinquanta/00) lordi, per i lavoratori già in servizio alla data del 6/4/1995 ed un importo “una tantum” di euro 700,00 (settecento/00) lordi per i lavoratori assunti dopo il 6/4/1995 - da proporzionare in relazione ai periodi di servizio effettivamente prestati a tempo indeterminato nei periodi di riferimento - da erogare con le competenze del mese di settembre 2024, a condizione che le OO.SS. comunichino all’Azienda l’operatività dell’accordo entro il mese di luglio 2024.

Tali importi non entrano nella base di calcolo del TFR, né in ogni altro istituto contrattuale o di legge (direttamente o indirettamente), ivi inclusi gli accantonamenti al fondo di previdenza complementare.

## **B) TAVOLI DI CONFRONTO E APPROFONDIMENTO**

Con riferimento al tema della conciliazione vita/lavoro, le Parti convengono di incontrarsi entro il prossimo mese di settembre ai fini della definizione della disciplina a regime del lavoro agile, in vista della scadenza dell’accordo sperimentale, fissata per la fine del mese di novembre.

Con riferimento ai profili produttivi ed alle specifiche richieste formulate nella piattaforma contrattuale - anche relative alla riduzione dell’orario di lavoro - l’Azienda si impegna ad avviare il relativo confronto sulla materia all’esito delle valutazioni sui modelli produttivi collegate al Piano Industriale e dunque prevedibilmente entro il prossimo mese di novembre. In tale sede verranno approfonditi anche gli specifici aspetti esaminati nell’ambito della Commissione Sedi Regionali di cui al verbale di incontro sottoscritto in data 26 ottobre 2023.

The bottom of the page contains several handwritten signatures and initials. On the left, there is a signature that appears to be 'GP' with a large '2' written below it. In the center, there are several overlapping signatures. On the right, there is a signature that looks like 'M.L.' with 'ff' and a '3' written below it. There are also some other illegible initials and marks scattered across the bottom.

Le Parti convengono inoltre di avviare uno specifico approfondimento sulle tematiche dell'utilizzo del personale assunto con contratto di apprendistato e del personale inquadrato nei livelli 7, 8 e 9.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per la Rai-Radiotelevisione Italiana

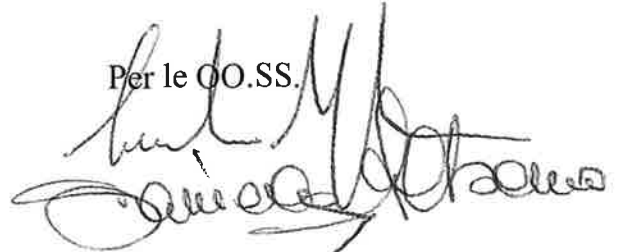


Federico Saiu  
Giancarlo Petrucci

Per Unindustria Roma



Per le OO.SS.

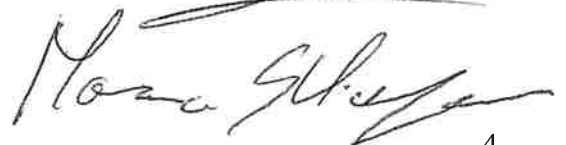


Mano

Walter Zoni

Filippo

Mezzanotte



Gene Bonilla  
Luis Perdomo  
Diana

Adriana  
Luis Perdomo  
Gabriel Keller

Alfonso

Alfonso  
Jose Lopez  
Pablo Perez

Enrique

Pablo Perez

Alfonso

Alfonso

Carolina

Carolina

Florencia

Florencia

Mario

Mario

Jose  
Marta

Jose  
Marta